

Шаблон форми повідомлення про екологічні і соціальні інциденти

1) Детальна інформація про інцидент		
Дата інциденту:		
Час інциденту:		
Місце інциденту:		
Повна назва підприємства-бенефіціара (ПБ):		
Дата повідомлення Банку (від ПБ):	Повідомлення до Банку надіслано від:	Тип повідомлення (зазначте e-mail/тел. дзвінок/медіа повідомлення/інше)
Дата повідомлення ФРП (від Банку):	Повідомлення до ФРП надіслано від:	Тип повідомлення (зазначте e-mail/тел. дзвінок/медіа повідомлення/інше)
Дата повідомлення СБ/МФО (від ФРП):	Повідомлення до СБ/МФО надіслано від:	Тип повідомлення (зазначте e-mail/тел. дзвінок/медіа повідомлення/інше)
2) Тип інциденту (будь ласка, зазначте все відповідне)		
Смертельний випадок	<input type="checkbox"/>	
Тимчасова втрата працездатності	<input type="checkbox"/>	
Переміщення без належної правової процедури	<input type="checkbox"/>	
Дитяча праця	<input type="checkbox"/>	
Примусова праця	<input type="checkbox"/>	
Спалахи захворювання	<input type="checkbox"/>	
Акти насильства/протесту	<input type="checkbox"/>	
Неочікуваний вплив на ресурси спадщини	<input type="checkbox"/>	
Неочікуваний вплив на ресурси біорізноманіття	<input type="checkbox"/>	
Інцидент із забрудненням довкілля	<input type="checkbox"/>	
Прорив дамби	<input type="checkbox"/>	
Інше	<input type="checkbox"/>	
3) Опис інциденту		
Що за інцидент?		
Якими були умови або обставини, за яких стався інцидент (якщо відомо)?		
Чи зрозумілі та незаперечні основні факти інциденту, чи існують суперечливі версії? Що це за версії?		
Інцидент все ще триває чи його вдалося ліквідувати?		

Чи були проінформовані відповідні органи влади?			
4) Заходи, вжиті для ліквідації інциденту			
<i>Короткий опис заходу</i>	<i>Відповідальні</i>	<i>Очікувана дата</i>	<i>Статус</i>
<i>Для інцидентів за участю Підрядника (якщо такі є):</i>			
<i>Назва підрядника:</i>			
<i>Чи були призупинені роботи?</i> <i>Примітка: Будь ласка, додайте копію розпорядження про призупинення робіт</i>		Так <input type="checkbox"/> Ні <input type="checkbox"/>	
5) Яка допомога була надана потерпілим			
ДОДАТКИ			
Додаток 1: Супровідні документи			
<i>Будь ласка, відмітьте відповідні документи, наявні на цьому етапі, та додайте їх до звіту:</i>			
<input type="checkbox"/>	<i>Копія документів про соціальне страхування потерпілих та залучених осіб</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Копія розпорядження про призупинення робіт</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Показання потерпілих</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Показання свідків</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Копії повідомлень, надісланих до відповідних органів влади</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Копії звітів відповідних органів про проведення розслідування</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Копії записів про навчання з екологічних і соціальних питань потерпілих та залучених осіб</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Копії записів про проходження навчання з техніки безпеки та охорони праці потерпілих та залучених осіб</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Фотографії, пов'язані з інцидентом</i>		
<input type="checkbox"/>	<i>Інше</i>		
Додаток 2: Типи інцидентів			
Нижче наведено типи інцидентів, про які слід повідомляти в рамках процесу реагування на екологічні і соціальні інциденти (ЕС):			
Смертельний випадок: Смерть особи (осіб), що настала протягом одного року після нещасного випадку/інциденту, в тому числі від професійного захворювання/захворювання (наприклад, від впливу хімічних речовин/токсинів).			
Тимчасова втрата працездатності: Травма або професійна хвороба/захворювання (наприклад, від впливу хімічних речовин/токсинів), що призводить до того, що працівник потребує 3 або більше днів відсутності на роботі, або травма чи викид речовини (наприклад, хімічних речовин/токсинів), що призводить до того, що члену громади необхідне лікування.			
Акти насильства/протести: Будь-яке умисне застосування фізичної сили, погроза або реальне застосування фізичної сили, проти себе, іншої особи або проти групи чи громади, яке призводить або з високою ймовірністю може призвести до травм, смерті, психологічної шкоди, позбавлення працівників або бенефіціарів проекту, або негативно впливає на безпечну роботу на робочому об'єкті проекту.			

Спалахи захворювань: Кількість випадків захворювання, що перевищує звичайну очікувану кількість випадків. Захворювання може бути інфекційним або бути результатом невідомої етіології.

Переміщення без належної правової процедури: Постійне або тимчасове переміщення проти волі осіб, сімей та/або громад з будинків та/або землі, які вони займають, без надання та доступу до відповідних форм правового та іншого захисту та/або у спосіб, що не відповідає затвердженому плану дій з переселення.

Дитяча праця: Випадок використання дитячої праці має місце: (i) коли дитина віком до 14 років (або більш старшого віку для працевлаштування, визначеного національним законодавством) працевлаштовується або залучається у зв'язку з проектом, та/або (ii) коли дитина старша за мінімальний вік, визначений у пункті (i), і молодша за 18 років, працевлаштовується або залучається у зв'язку з проектом у спосіб, який може бути небезпечним або перешкоджати навчанню дитини, або завдавати шкоди її здоров'ю чи фізичному, розумовому, духовному, моральному або соціальному розвитку.

Примусова праця: Випадок примусової праці має місце, коли будь-яка робота або послуга, що не виконується добровільно, вимагається від особи під загрозою сили або покарання у зв'язку з проектом, включно з будь-якими видами примусової або обов'язкової праці, як-от підневільна праця, кабальна праця або подібні трудові контракти. Це також включає випадки, коли жертви торгівлі людьми наймаються на роботу у зв'язку з проектом.

Страйки: Страйк визначається як колективне припинення працівниками роботи на робочому місці з метою призупинення діяльності або значного порушення роботи відповідно до її характеру, або за взаємною домовленістю між собою, або на виконання рішення, прийнятого організацією з тією ж метою. У разі виникнення спору під час переговорів щодо укладення колективного трудового договору, страйк, що проводиться відповідно до положень Закону Туреччини № 2822, з метою збереження або поліпшення соціально-економічних умов та умов праці працівників, називається законним страйком. Страйк, що проводиться без дотримання необхідних умов для законного страйку, називається незаконним страйком. Страйки з політичними цілями, загальні страйки та страйки солідарності вважаються незаконними страйками.

Неочікувані впливи на ресурси спадщини: Вплив, який відбувається на охоронювану законом та/або міжнародно визнану територію культурної спадщини або археологічної цінності, включно з об'єктами всесвітньої спадщини або територіями, що охороняються на національному рівні, який не був передбачений або прогнозований в рамках розробки проекту або екологічної і соціальної оцінки.

Неочікувані впливи на ресурси біорізноманіття: Вплив, який відбувається на охоронювану законом та/або визнану на міжнародному рівні територію з високою цінністю біорізноманіття, критично важливе оселище або вид, що перебуває під загрозою зникнення (занесений до Червоної книги видів, що перебувають під загрозою зникнення МСОП або еквівалентних національних підходів), який не був передбачений або прогнозований в рамках розробки проекту або екологічної і соціальної оцінки. Це включає браконьєрство або торгівлю видами, що перебувають під критичною загрозою або під загрозою зникнення.

Інцидент із забрудненням довкілля: Перевищення норм викидів у ґрунт, воду або повітря (наприклад, хімічних речовин/токсинів), що тривають понад 24 години або спричинили шкоду навколишньому середовищу.

Прорив дамби: Раптовий, швидкий і неконтрольований викид утримуваної води або матеріалу через перевищення або прорив конструкцій дамби.

Інші: Будь-який інший інцидент або нещасний випадок, який може мати значний негативний вплив на навколишнє середовище, громади, що зазнали впливу, громадськість або працівників, незалежно від того, чи було завдано шкоди в цьому випадку. Будь-яке повторюване недотримання вимог або періодичні незначні інциденти, що свідчать про систематичні порушення, які, на думку команди проекту, потребують уваги з боку керівництва Банку.

